

โรงพยาบาลบางคล้า



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ 2569



<http://125.26.207.157/>



038-541009-10

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แผลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาสู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาและ สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง ตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะ มุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางคล้า จึงแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตาม คู่มือการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของโรงพยาบาลบางคล้าต่อไป

โรงพยาบาลบางคล้า

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเพณีมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม

โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

.....

การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

การปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการเพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

กลยุทธ์

๑. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อจ่ายงานทุจริต
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

การเสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

- กลยุทธ์
๑. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)
 ๒. พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
 ๓. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- วัตถุประสงค์
๑. ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 ๒. พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 ๓. พัฒนาระบบการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

- กลยุทธ์
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต
 ๒. พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙**

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๑) ขับเคลื่อนค่านิยมMOPH และวัฒนธรรมสุจริต -ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยมMOPHและคุณธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	
(๒) แสวงหาและบูรณาการ การพัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร ทุกระดับสนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุก เครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จใน การสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	
(๓) จิตอาสา “เราทำความดี ด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของ ประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จใน การสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๔) การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณะชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	
(๕) การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละของคะแนนการประเมินITA ผ่านเกณฑ์	ทุกฝ่ายทุกงานในโรงพยาบาล	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	
(๖) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการและพกส.	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	
(๗) ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๘) จัดประชุมชี้แจงแนวการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณา การปราบปรามการทุจริต และกระบวนการตาม มาตรฐานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่มีความ เข้าใจในกระบวนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของ เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานและภาคี เครือข่ายเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๘ – ก.ย.๖๙	คณะทำงาน	

๒-

(นายดิเรก ภาคกุล)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า